



UNIVERSITÄT
DES
SAARLANDES

Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz
Lehrstuhl für Organisation, Personal-
und Informationsmanagement
Universität des Saarlandes
Campus A5 4
66123 Saarbrücken
Tel.: +49 (0) 681 302 4120
Mail: scholz@orga.uni-sb.de



(c) cts

HRM-Master-Programm

Der entscheidende Wettbewerbsfaktor von Unternehmen sind die Mitarbeiter. Deshalb ist Personalmanagement (Human Resource Management) der Schlüssel zum Unternehmenserfolg.

Universität. Wir sehen uns explizit einer akademisch-universitären Tradition verpflichtet, die inhaltlich auf modernsten wissenschaftlichen Erkenntnissen beruht („rigor“), sich gleichzeitig aber konsequent an der Praxis ausrichtet („relevance“).

Interdisziplinarität. Das Studium umfasst neben BWL-Inhalten alle Kernbereiche des Personalmanagements. Veranstaltungen wie „Leadership & Change“ oder Arbeits- und Organisationspsychologie liefern die verhaltensorientierte Basis. Hinzu kommen Arbeitsrecht und Informationstechnologie sowie Sustainability und Social Responsibility.

Internationalität. Die zunehmende Globalisierung führt zu Kursen wie internationale Personalarbeit und interkulturelle Kommunikation. In professionellen Trainings lernen Sie zudem hautnah den Umgang mit anderen Kulturen und nutzen die SaarLorLux-Region als interkulturellen Handlungsraum.

Multimedialität. Bei uns lernen Sie auch Alles, was man im Bereich Kommunikation beherrschen muss – von Medientheorien über Social Media Funktionen bis hin zum Produzieren von Imagefilmen.

Im HRM-Master unterrichten unter anderem folgende Dozenten:

Univ.-Prof. Dr. Cornelius König (Philosophische Fakultät III, Arbeits- und Organisationspsychologie)

Univ.-Prof. Dr. Hans-Jürgen Lüsebrink (Philosophische Fakultät II, Interkulturelle Kommunikation)

Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz (Programmleitung; Fakultät I, Abteilung Wirtschaftswissenschaft, Human Capital Management)

Univ.-Prof. Dr. Stefan Strohmeier, (Studiengangsbeauftragter; Fakultät I, Abteilung Wirtschaftswissenschaft, HR-Information Systems)

Univ.-Prof. Dr. Stephan Weth, (Fakultät I, Abteilung Rechtswissenschaft, Arbeitsrecht)

www.orga.uni-sb.de/hrmaster

Der HRM-Master wird als M.Sc. BWL der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät angeboten.

Zulassungsvoraussetzungen: Erster berufsqualifizierender Hochschulabschluss im Fach BWL oder vergleichbarer Abschluss

Studiendauer: Vier Semester, 120 ECTS

Studiengebühren: Keine. Lediglich allgemeine Semestergebühren

Kontakt für weitere Informationen:

Dr. Stefanie Müller
Tel.: 0681 302 4726
sm@orga.uni-sb.de

und unter Hyperlinks im PDF bzw. QR-Code

